



政策

-

供應商行為守則

目錄

A. 目標	3
B. 政策範圍	3
C. 政策內容	3
1. 法律及監管要求	3
2. 公司管治與社會誠信	3
3. 環境	4
4. 報告與審核	5

A. 目標

- 領展資產管理有限公司（“領展”）承諾，除其他良好的企業行為外，堅持道德商業行為，遵守我們所有業務管轄區的適用法律、法規和政策，以及為我們的環境、社區和員工帶來積極影響。
- 供應商行為守則（“守則”）應結合我們的採購政策及採購標準操作流程一起應用。

B. 政策範圍

- 本守則規定了為領展提供商品和/或服務的所有供應商、承包商、分包商和顧問（統稱“供應商”）應遵循和採用的行為標準。
- 供應商應盡其所能，包括但不限於透過政策和流程的實施、培訓計劃以及當地語言翻譯，以確保本守則的條文能傳達給他們的員工、董事和供應商（如適用）。

C. 政策內容

1. 法律及監管要求

- 供應商在經營其業務活動時，應完全遵守香港和/或其業務所在地的所有適用法律、法規和法則。

2. 公司管治與社會誠信

賄賂與腐敗

- 供應商不得有任何形式的賄賂、腐敗、欺詐、勒索、回扣和其他腐敗行為。
- 供應商不得索取或接受任何可能影響或被視為影響商業交易決定的金錢或非金錢好處，如禮品、貸款、金錢、就業和合同。

洗錢與恐怖分子資金籌集

- 供應商不得參與任何可能使領展涉及洗錢和恐怖分子資金籌集的活動。

利益衝突

- 供應商應及時向領展報告任何可能影響交易的實際、潛在或會被視為利益衝突的情況。

舉報

- 供應商應確保為員工提供有效的溝通機制，包括申訴和舉報程序，以處理工作場所的投訴和關切事項。
- 供應商應保護真誠作出舉報的員工免遭報復。

隱私與保密

- 供應商在處理、儲存、轉移、披露和銷毀其在與領展的業務關係中獲得的任何個人數據和機密信息資產時，應保護這些資產的隱私。

強迫勞動與童工

- 供應商禁止使用遭受強迫、脅迫、抵押、契約、販運的勞工或任何其他形式的現代奴隸制。
- 供應商不得僱用低於法定最低工作年齡的員工。如果涉及青年學徒制，供應商應確保此類計劃被認可為合法。

補償與工作時間

- 供應商必須與他們的員工和供應商簽訂書面僱傭合同。工資、福利、薪資結構和薪資期應明確告知並及時執行。
- 供應商必須至少向員工提供法定的最低工資和任何法定的福利。
- 供應商應至少按照法律規定的最低費率對員工的加班時間進行補償。加班必須為自願性質，並且不超過法定的工作時間上限。
- 供應商應按照當地法律規定，給予員工強制性假日、年假、病假、產假或陪產假，而不會對他們引致任何形式的不利影響。

工作場所健康與安全

- 供應商必須申請並獲取所有必要的職業健康和安​​全許可證/執照，並在運營期間保持有效。
- 供應商應提供符合健康安全工作場所法律要求的設施和便利設施，如飲用水、衛生設施、消防安全、通風和照明。
- 供應商應確保其員工瞭解在工作期間保障自己和其他相關方福祉和安全的義務。供應商向員工傳達其健康和安​​全政策及管理系統時，應同時向他們提供定期培訓和足夠資源。
- 供應商應識別、監測並最大限度地減少其運營所帶來的職業風險，必要時，在事故/事件調查後採取後續行動。

多元化與包容性

- 供應商必須給予所有員工尊重和尊嚴，禁止身體、性別、語言、心理騷擾和威脅。
- 供應商不得容忍在招聘和就業實踐中基於性別、種族、國籍、年齡、性取向、婚姻/家庭狀況、懷孕、宗教、殘疾、政治觀點或類似情況而出現的任何形式的歧視。我們鼓勵供應商倡導多元化，提高弱勢群體的社會向上流動性。

結社自由和集體談判

- 供應商應尊重員工在遵守當地法定要求的情況下組建和加入（或不加入）其選擇之工會和協會的權利。
- 如果員工在集體談判期間代表他人或由他人代表，供應商應本著誠意與代表進行談判。

3. 環境

- 供應商必須申請並獲取所有必要的環境註冊、批准及許可證/執照，並在運營期間保持有效。
- 供應商在處理、運輸、儲存以及處置危險材料、化學品和廢物時，應適當考慮安全和對環境造成的影響。
- 我們鼓勵供應商採用自己的政策和管理系統，以確定、監測和披露其運營對環境所產生的影響，並採取措施逐步改善環境績效，其中包括但不限於以下範疇：
 - i. 節能和碳減排
 - ii. 廢物回收和資源保護
 - iii. 水資源管理
 - iv. 污染控制
 - v. 可持續性採購

4. 報告與審核

- 供應商應儘快識別、監控和糾正任何低於本守則標準的行為，並確保其持續獲得遵行。
- 供應商應保留證明其遵守本守則的所有文件記錄，並允許領展查閱相關文件，在需要時進行實地檢查。
- 如領展確認供應商違反了本守則，則可要求供應商採取補救措施。在出現嚴重違規時，領展保留暫停或終止與供應商合同並及/或就引發的損失及損害索賠的權利。
- 考慮到立法變更、組織變化和可持續性最佳實踐的發展，本守則將被定期、或至少每三（3）年審查一次。